

Serious Business Game Training für AGILE Methoden

Lernen Sie einfach und effektiv die Agile Philosophie sowie die wichtigsten Vorgehensweisen. Welche Methoden und Ansätze müssen für einen agilen Ansatz im Prüfungsteam erlernt werden?



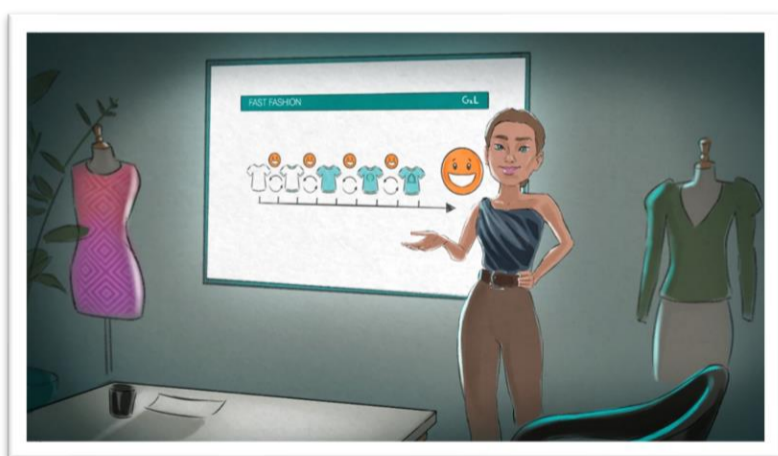
Gamification Storyline:

Im Serious Business Game Agile steht die Top Managerin Louise im Mittelpunkt. Sie gehört zur erweiterten Geschäftsleitung eines weltweiten Mode Unternehmens.

Ihr Unternehmen leidet an langen Entscheidungswegen und sehr detailorientierten Prozessen. Dadurch dass die Konkurrenz schneller in einem hoch dynamischen Umfeld agiert, wird nicht nur die führende Marktposition immer mehr gefährdet, sondern auch die Umsätze brechen dramatisch ein. Das Unternehmen steht am Rande einer Insolvenz. Kann die Agile Philosophie und die damit verbundenen Methoden das Unternehmen retten?

Merkmale des Serious Business Game:

- ✓ Lernen Sie mit spielbasierten didaktischen Methoden.
- ✓ Anwendbare und praktische Inhalte.
- ✓ Ergebnisorientiertes Lernen mit revolutionären Gamification Technologien.
- ✓ Nutzen Sie die Simulationen für ein erfahrungsbasiertes Lernen.
- ✓ Flexibel, intuitiv in der Nutzung, schnell und einfach im Training.
- ✓ Eine spannende Gamification Storyline erleichtert das gezielte Lernen.
- ✓ Ein einzigartiges Lernerlebnis!



Ja, einfach ausprobieren? Eine kostenlose Test-Lizenz unter www.Audit-Championship.com

Wir sind Ihr deutsch-sprachiger Ansprechpartner bei Serious Business Games. Gerne Erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot für Ihr Team: SmartLearning@Audit-Championship.com Wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam Konzepte, wie Sie Ihre Revisions-Mitarbeiter Zeit- und Standort unabhängig in bis zu 14 Sprachen gleichzeitig, weltweit fördern können.

Schaffen Sie ein neues Trainingserlebnis für Ihr Revisionsteam!

Serious Business Game to learn Agile Methodologies

Methodik:

Die entwickelte spielbasierte Lernmethode ist eine Kombination aus 3 Elementen:

- ✓ **Qualitativ hochwertige Inhalte**, die einem zweitägigen Präsenzkurs entsprechen, mit einem starken praktischen Schwerpunkt, der nützlich und direkt auf die Arbeit anwendbar ist.
- ✓ Die **Verwendung von Gamification Techniken** im Sinne des Story Telling, Ranking Motivation, Ranglisten, unterschiedliche Lern- und Spiellevel sowie Incentivierung über Auszeichnungen und Belohnungen. Hiermit wird das Training zu einer motivierenden und spannenden Lernerlebnis. Damit wird die intrinsische Motivation zum Lernen bei Ihnen und Ihren Mitarbeitern direkt gefördert.
- ✓ **Praktische Übungen**, mit denen Sie als Teilnehmer in einer sicheren und motivierenden Umgebung direkt üben und die praktischen Erkenntnisse umsetzen können. Dabei erhalten Sie jeweils detailliertes **Feedback** im Sinne von einzelnen **Learning Loops** erhalten.

Ziele | Warum das Training AGILE?:

- ✓ Verstehen Sie, worum es bei der Agile-Philosophie geht.
- ✓ Lernen Sie die Werte und Prinzipien von Agile kennen.
- ✓ Entdecken Sie die Vorteile eines agilen Ansatzes.
- ✓ Lernen Sie jedoch auch, wie Sie erkennen, wann ein agiler Ansatz angemessen ist.
- ✓ Erfahren Sie in einer packenden Geschichte, wie es möglich ist, Organisationsstrukturen zu verändern, um sich den dynamischen Umweltbedingungen anzupassen.
- ✓ Entwickeln Sie Ihre Fähigkeiten, Stück für Stück in **praktischen Fallsituationen** mit dem im Serious Business Game **integrierten Simulator**.



Serious Business Game to learn Agile Methodologies

Inhaltlicher Überblick:

Mit **AGILE** ist es Ihnen und Ihren Mitarbeitern als Teilnehmer möglich, **die wichtigsten Methoden** und charakteristischen Inhalte **einer agilen Vorgehensweise** zu üben.

Dabei führen wir Sie Schritt für Schritt durch einen erprobten und strukturierten Methodenablauf:

- ✓ Verstehen Sie die Hintergründe und Ursachen für agile Methoden.
- ✓ Lernen Sie die Agile Philosophie kennen.
- ✓ Verstehen Sie die zugrunde liegende Wertestruktur für AGILE.
- ✓ Motivieren Sie Ihre Mitarbeiter mit dem inhaltlichen Verständnis der AGILE Prinzipien.
- ✓ Analysieren Sie, in welcher Organisations-situation lohnt sich der Einsatz von agilen Methoden und in welchen Situation Sie keinen Mehrwert erzeugen können.

Kenntnisse und Fähigkeiten

Dank der Simulationen im Serious Business Game gelingt mit „AGILE“ eine **effektive Wissensvermittlung**. Durch das Erarbeiten der Hauptkompetenzen werden Kenntnisse vermittelt, um das Agile Methodenportfolio in **praktischen Situationen** zu erarbeiten:

- ✓ Kundenorientiertes und kunden-zentriertes Prozesswissen, Change Management Fähigkeiten,
- ✓ Problemlösungskompetenz, Ergebnisorientierung, Führung, kontinuierliches Lernen, Innovation und Kreativität, Entscheidungsfindung und Teamarbeit.
- ✓ Analytisches Denken, Ermittlung von Ursache-Wirkungsketten,
- ✓ Koordination, Coaching Fähigkeiten und effektive Kommunikation.



Serious Business Game to learn Agile Methodologies



An welche Zielgruppe richtet sich AGILE?

AGILE ist für alle Berufsprofile konzipiert, insbesondere für diejenigen, die nach kontinuierlicher Verbesserung und/oder anderen Wegen suchen, um innovativ zu arbeiten und ihre Ziele zu erreichen.

Nehmen Sie die Dynamik der heutigen VUCA Umweltbedingungen auf und setzen Sie diese mit Hilfe der Agile Methodiken in positive Energie für Ihr Unternehmen um.

Worauf kommt es an?

- Arbeiten Sie in kürzeren Zyklen.
- Binden Sie Kunden frühzeitig in den Design Prozess mit ein.
- Gestalten Sie Veränderungsprozess positiv.
- Brechen Sie alte Organisationsstrukturen und Abläufe sinnvoll auf.
- Zeigen Sie dem Team, wie Sie effektiv im heutigen VUCA Umfeld Prozesse gestalten und Erfolge gemeinsam erreichen können.

Wie funktioniert es? Was sind die IT-Anforderungen?

1. Das Einzige, was Sie benötigen, um dieses Business Game Training zu nutzen, ist **ein Endgerät mit Internetanschluss**.
2. Sie können über Ihr individuelles Nutzerprofil auf unsere **leistungsoptimierte Business Game Plattform** jederzeit, von jedem Ort weltweit zugreifen oder das Business Game Training in Ihr LMS (Cornerstone, Moodle, SAP Success Factors, usw.) integrieren.
3. Sie erhalten dabei ein regelmäßiges Reporting über die Fortschritte Ihrer Teilnehmer und Trainingsgruppen. Somit behalten Sie stets den Überblick und können Ihre Teams gezielt motivieren.